

Институту – бюджетные места, предприятиям – рабочие руки

Екатерина СПИРИДОНОВА

Учебные заведения, осуществляющие подготовку квалифицированных кадров по самым востребованным специальностям, должны тесно сотрудничать с промышленными предприятиями. Но и производственники, в свою очередь, играют не последнюю роль в теоретической, а главное, практической части обучения молодых профессионалов.

Только следуя этому алгоритму, удастся преодолеть серьёзный кадровый голод, который сейчас наблюдается в большинстве организаций нашего города. В вопросах качественной подготовки студентов, их профессионального становления и дальнейшего трудоустройства учебные заведения и предприятия должны работать в единой связке, поддерживая друг друга.

▼ Есть проблема – найдём решение

Об этом и не только шла речь на совещании «Развитие сотрудничества Камышинского технологического института с предприятиями региона и совершенствование практической подготовки выпускников КТИ», состоявшемся в конференц-зале ООО «Камышинский Текстиль».

Данная встреча была инициирована руководством учебного заведения и имела ряд задач. Участникам совещания предстояло обсудить стратегию привлечения молодых специалистов на промышленные предприятия города, а также рассмотреть внедрение новых методов повышения качества практической подготовки выпускников института. Почётным гостем встречи стал ректор Волгоградского государственного технического университета профессор Александр Навроцкий. В обсуждении актуальных вопросов (развитие системы целевого обучения, расширение возможностей производственной практики, возрождение практики попечительского совета и других) участие также приняли и.о. директора КТИ Александр Хаценко, председатель Камышинской городской думы Владимир Пономарев, заместитель главы Камышина Валерий Колесников, начальник информационно-методического отдела Центра финансового и методического сопровождения Галина Горбанёва, директор Центра занятости населения г. Камышина Александр Милохов, руководители и представители промышленных предприятий города, студенты выпускных курсов всех направлений института.

Проблема кадрового голода с каждым годом становится всё более заметной. Озвучила причины её возникновения и возможные пути решения начальник отдела кадров ООО «Камышинский Текстиль» Виктория Артурова. Виктория Михайловна, как никто другой, знает, как непросто закрыть вакантные места качественно подготовленными специалистами.

В настоящий момент текстильное предприятие продолжает масштабную модернизацию по различным направлениям, в связи с чем здесь открываются новые рабочие места. Аналогичная ситуация складывается и на ООО «Перкаль», Камышинском заводе слесарно-монтажного инструмента, ООО «Кузница», ОАО «Камышинпищепром», КЭС ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго». Представители этих предприятий, присутствуя на совещании, отметили, что, развивая производственные мощности и расширяя линию изготавливаемой



продукции, они готовы принимать на работу молодых специалистов на привлекательных и выгодных для них условиях. Но, несмотря на все усилия, незакрытыми остаются многие вакансии по рабочим специальностям.

▼ Единая цель – комплексный подход

И.о. директора КТИ Александр Хаценко обозначил в совместной работе института с камышинскими предприятиями несколько приоритетных направлений, которые стали бы взаимовыгодными на пути решения кадрового вопроса и повышения качества практической подготовки выпускников.

Основную роль в этом играет производственная практика. Она должна быть максимально полезной и продуктивной для будущего специалиста. Выпускникам необходимо как можно чаще посещать производственные цеха и не просто наблюдать за работой, а пробовать себя в этом процессе. В настоящий момент институт сотрудничает более чем с 15 предприятиями Камышина с целью прохождения студентами производственной практики. Но и этого недостаточно, границы нужно расширять, привлекая новых партнёров.

Необходимо также продолжить системную работу по включению потенциальных работодателей в состав аттестационной комиссии. Важно,

чтобы представители заводов видели, насколько квалифицированные кадры они могут получить в качестве работников. Оценить это можно, например, приняв участие в демонстрационных экзаменах выпускников института. Кроме того, нелишним было бы возродить попечительский совет. Он, по мнению руководства института, способен вносить значительный вклад в решение многих проблем.

Отдельное внимание было уделено целевому обучению. Это направление выгодно как инсти-

туту, так и будущим работодателям выпускников. Заключая договоры на целевое обучение, предприятие может самостоятельно определять, каким навыкам обучить молодых специалистов, в какой-то степени влиять на программы и образовательные планы. При этом выпускник на протяжении всего периода обучения уже имеет чёткое представление, где он будет работать после вручения ему диплома. Само же образовательное учреждение получает от государства дополнительные бюджетные места, что в современных реалиях особенно ценно.

На встречу неслучайно был приглашён специалист из системы среднего общего образования. Как показывает статистика, в последние годы становится всё меньше ребят, желающих учиться в 11-м классе. Соответственно, и число абитуриентов института растёт. Повысить престиж высшего образования – ещё одна задача нынешней высшей школы.

Ректор ВолгГТУ Александр Навроцкий: «Проблема нехватки кадров актуальна не только для Камышина, но и для всей Волгоградской области. Но тот подход, который применяет КТИ в налаживании связей с промышленными предприятиями города, даёт надежду, что в Камышине этот вопрос будет планомерно решаться».